

Nie je mzda ako mzda, preto si účastníci na aktivite v rámci pracovného poradenstva mohli rozšíriť svoje vedomosti súvisiace s výškou minimálnej mzdy a minimálnej hodinovej mzdy na tento rok, ako aj s odvodovým zaťažením do poisťovní (zamestnanec/zamestnávateľ). Zároveň sme si urobili poriadok v typoch miezd (čistá, hrubá, celková cena práce) a s príplatkami k mzde vyplývajúcimi zo zákona, aby sa klienti vyhli zbytočným nedorozumeniam pri reagovaní na pracovné ponuky.

