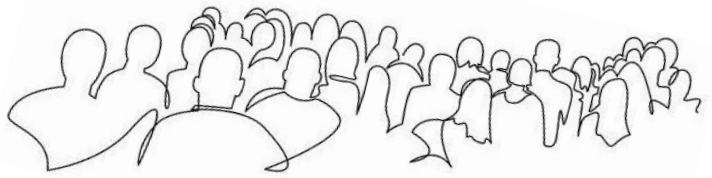


# Vážení a milí občania Šarišskej Poruby!



Určite Vám neuniklo, že počet ľudí, ktorí na obci pôsobia pod hlavičkou obecného úradu sa od 16. októbra 2023 značne rozšíril.

Mnohí z vás možno nevedia, ale obec Šarišská Poruba patrí do skupiny obcí, ktoré sú zapísané v Atlase rómskych komunít (ARK).

Ako to teda začalo...

Pred niekoľkými rokmi bolo vtedajšie vedenie obce oslovené a informované o možnosti zapojiť sa do projektu, ktorý sa realizoval vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v obci cez operačný program Ľudské zdroje (ÚSVRK). Obec sa preto zapojila do Národného projektu Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít, ktorá umožňovala pomáhať ľuďom z rómskej komunity s ich zložitými sociálnymi situáciami, či s ich problematickou komunikáciou s inštitúciami a odbremenila hlavne pracovníčku nášho úradu od mnohých komplikovaných a časovo náročných úkonov (kontaktovanie, obojstranné odkomunikovanie, riešenie - splátkové kalendáre, osobný bankrot, dochádzka detí ZŠ Kapušany/ stredné školy, spolupráca so sociálnou poisťovňou, úradom práce, bankami, súdmi, exekútormi, zamestnávateľmi atď....). Národný projekt tak začal fungovať v Šarišskej Porube v auguste 2018, keď v obci nastúpili na základe počtu obyvateľov našej obce 2 pracovníci (1 terénny sociálny pracovník, 1 terénny pracovník). Výkon ich práce bol plne hradený zo zdrojov poskytnutých z EÚ prostredníctvom ÚSVRK.

Postupom času, keď sa blížil termín ukončenia národného projektu a tým aj výkonu TSP a TP (31.07. 2023), prišlo na obec oznámenie o tom, že sme zaradení do zoznamu 60-tych obcí na nový projekt, v ktorej mali fungovať Rozvojové tímy I. Znova pod hlavičkou Úradu splnomocnenca vlády pre rómske komunity a znova s nulovým podielom obce na mzdách týchto zamestnancov. Prečo práve naša obec? Na základe výberových kritérií internej analýzy ARK sme dosiahli oproti iným obciam taký počet bodov, ktorými sme boli uprednostnení pri zapojení sa do projektu rozvojových tímov (vyvážený pomer rómskej a nerómskej populácie v menších obciach dobiehajúcich regiónoch). Boli sme dokonca v prvej desiatke zapojených obcí.

Na rozdiel od predchádzajúceho projektu, cieľovou skupinou súčasného projektu Rozvojového tímu I. (RT) sú nielen obyvatelia z rómskej komunity, ale celá sídelná komunita obce – teda každý občan našej obce, ktorý potrebuje pomôcť. Počet ľudí, ktorí v tíme majú pôsobiť bol stanovený na základe počtu obyvateľstva v obci. Aby mohol tím v obci fungovať a obec sa mohla do budúcnosti zapojiť do projektov súvisiacich s rozvojom obce (napr. kanalizácia, chodníky, prístup k pitnej vode), ktoré budú plne financované z prostriedkov EÚ cez Úrad splnomocnenca, bolo nutné preobsadiť povinných členov RT (uvedené v sprievodcovi, dostupné na internetovej stránke úradu splnomocnenca vlády pre rómske komunity v sekcii Národné projekty).

Ako sa uvádza v sprievodcovi – „*Samosprávy zapojené do národného projektu rozvojových tímov budú môcť, v rámci samostatnej integrovanej výzvy zameranej na občiansku a technickú infraštruktúru v obciach zapojených do projektu rozvojových tímov, čerpať financie na investície ako je napr. výstavba a rekonštrukcia vodovodov, výdajných stojanov, vodných zdrojov a pod., budovanie stokových sietí a ČOV, budovanie infraštruktúry pre odpadové hospodárstvo alebo iné vhodné opatrenia s cieľom vytvoriť dôstojné podmienky na život MRK s ohľadom na prínos pre celú obec v súlade s princípmi desegregácie*“

Základom účasti obce v projekte Rozvojového tímu bolo teda obsadenie povinných pozícií. Odporúčaný počet ľudí v RT bol pritom stanovený na 11 členov. Rozvojový tím Šarišská Poruba je 8-členný a spomedzi všetkých prítomných obcí, ktoré sa zapojili do projektu RT I, patríme vzhľadom na počet ľudí v tíme, k najmenšiemu tímu (viď tabuľka).

### Kľúčovanie pracovných miest

počet obyvateľov celej sídelnej komunity <sup>11</sup>	rozvojový pracovník pre plánovanie	nene	nenementorka	rozvojový pracovník pre pracovné poradenstvo	rozvojový pracovník pre mládež	rozvojový pracovník pre bývanie	sociálny pracovník	doplnkoví členovia RT	celkom
do 1 000	1	2	1	1	1	1	2	2	11
do 2 000	1	3	1	2	2	2	3	2	16
do 3 000	1	4	1	3	3	3	4	2	21
do 4 000	1	5	1	4	4	4	5	2	26
do 5 000	1	6	1	5	5	5	6	2	31

Po určitých šumoch a negatívnych odozvách ľudí z obce, súvisiacich práve s činnosťou RT v našej obci Vás chceme informovať, že jednou z povinností rozvojového tímu bolo vytvorenie profilu na sociálnej sieti a zverejňovanie aktivít, ktoré RT zastrešuje. Dôvodom je práve zviditeľňovanie práce s komunitou a scitlivovanie vzťahov medzi majoritou a minoritou cez aktivity rozvojového tímu a podporovanie sociálnej inklúzie MRK s dopadom na celú sídelnú komunitu.

Aby sme sa vyhli ďalším nedorozumeniam, chceme uviesť veci na správnu mieru hlavne pre tých, ktorí nevedia o čom práca RT je a aké činnosti jednotliví členovia tímu vykonávajú:

- Rozvojový pracovník plánovania – vedúci tímu, zabezpečuje plánovanie, sieťovanie a prepájanie činnosti jednotlivých členov miestneho rozvojového tímu, organizuje komunitné stretnutia s cieľom identifikovať potreby a problémy celej sídelnej komunity, realizuje s členmi RT preventívne, senzibilizačné aktivity, záujmovú činnosť, ktoré spájajú obyvateľstvo. Vytvára plán komplexného rozvoja komunity, prepája a sieťuje subjekty pôsobiace v obci s aktivitami NP. Pripravuje, spracováva a realizuje malé projekty, vykonáva administratívne, sumarizovanie administratívnych výstupov pre Prijímateľa NP zastúpeného rozvojovým regionálnym koordinátorom.

- Nene - výkon práce na tejto pozícii zahŕňa podporu zdravého vývinu dieťaťa vo veku od narodenia do 6 rokov, zvyšuje rodičovské zručnosti s cieľom lepšej pripravenosti nástupu detí do formálneho výchovno-vzdelávacieho procesu, uľahčuje prekonávať jazykové, zdravotné, sociálne i kultúrne bariéry detí z MRK a ich rodičov pri úspešnej adaptácii do predprimárneho vzdelávania, zlepšuje rodičovské kompetencie rodičov, vzťahy medzi rodičom a dieťaťom a využíva domáce prostredie na učenie. Hlavným cieľom je podnecovať dôveru rodičov, aby zapojili svoje dieťa do predškolského vzdelávania; aby vnímali predškolské zariadenie ako kvalitné vzdelávacie prostredie s dobrými a užitočnými podnetmi pre jeho rozvoj a organizuje mamikluby. V našej obci zabezpečujú výkon tejto pozície 2 pracovníčky z komunity.

- Nenementorka – usmerňuje Nene, hlavne čo sa týka práce s deťmi, rodičmi a samotnými rodinami. Konzultuje problémové situácie s príslušnými odborníkmi (pediater, logopéd, psychológ, odborné a špeciálne lekárstvo...), následne ich kontaktuje a spolupracuje s inštitúciami v oblasti starostlivosti o rodinu (sociálna kuratela, včasná intervencia, jasle, materská škola, MNO).

- Rozvojový pracovník pre pracovné poradenstvo - sprostredkuje možnosti na zvyšovanie kvalifikácie a dosiahnutého stupňa vzdelania. Aktivizuje a podporuje rozvoj zručností, ktoré klient potrebuje na získanie zamestnania, pomáha klientovi pri prekonávaní prekážok, ktoré bránia (opätovnému) vstupu na trh práce, pomáha a asistuje klientom pri získavaní legálneho zamestnania, podporuje ich pri rokovaní so zamestnávateľom, poskytuje osobné pracovné poradenstvo, vyhľadáva a sprostredkúva zamestnanie, poskytuje individualizovanú pomoc najmä pre nikdy nepracujúcich.

- Rozvojový pracovník pre mládež - jeho úlohou je podporiť neformálne vzdelávanie; zvyšovať vedomosti, zručnosti a kompetencie mládeže celej obce prácou s ňou; poskytuje informačné a poradenské služby, vytvára voľnočasové aktivity smerujúce k rozvoju zručností ako aj k osobnému rozvoju vedomostí a kompetencií mládeže; pripravuje a organizuje podujatia pre mládež, spolupracuje s učiteľmi základných a stredných škôl, ktoré navštevujú deti z našej obce, poskytuje pomoc a podporu mladým pri dokončení

základného vzdelania a pri príprave na povolanie; pripravuje študentov na prijímacie skúšky na začatie vzdelávania na SŠ a študentov na dokončenie ZŠ ...

- Rozvojový pracovník pre bývanie - má na starosti zlepšovať podmienky bývania prostredníctvom ním poskytovaných služieb, vybudovať a udržiavať spolunažívanie obyvateľov v susedstve a v rámci celej sídelnej komunity, zveľadiť a skrášľovať okolité prostredie pri obytných domoch, podporovať environmentálnu oblasť (čierne skládky, odpad, separácia, zeleň), zlepšovať platobnú disciplínu občanov. Podporuje komunitné aktivity celej sídelnej komunity zamerané na čistenie okolia, udržiavanie čistoty a eliminácii zakladania nelegálnych skládok. Keďže v našej obci od 18. 3. 2024 funguje aj MOaPS (miestna občianska a preventívna služba), pracovník pre bývanie v relevantných činnostiach spolupracuje aj nimi.

- Sociálny pracovník - aktívne vyhľadáva a kontaktuje jednotlivcov a rodiny so sociálnymi problémami v rámci MRK a ostatného obyvateľstva; poskytuje základné informácie v krízových situáciách, plánuje proces riešenia sociálneho problému. Výkon jeho činnosti sa viaže na individuálny a skupinový poradenský proces, na sprostredkovanie kontaktu s aktérmi v spoločenskom prostredí, ktorých sa týka daný sociálny problém. Je nápomocný pri riešení problémových záležitostí, vrátane koordinácie potrebných sociálnych, pedagogických, psychologických, zdravotných a iných služieb v záujme klienta.

Pracovníci RT aj keď pracujú za svoju oblasť samostatne, výkon ich práce je prepojený. Vzájomná spolupráca zabezpečuje efektivitu výkonu rozvojového tímu a lepšiu koordináciu pri tvorbe aktivít. Úkony, činnosti, ako aj aktivity rozvojového tímu sú niekoľkokrát mesačne kontrolované regionálnym koordinátorom, ktorý bol našej obci pridelený úradom splnomocnenca vlády.

Výstupom práce rozvojového tímu je vytvorenie strategického dokumentu - Rozvojový plán obce, ktorý bude vyjadrovať spoločnú víziu spoločného rozvoja našej obce založenú na výsledkoch strategického plánovania so zámerom zabezpečenia integrovaného komplexného prístupu so zameraním na zlepšovanie životných podmienok a s dôrazom na charakter potrieb a špecifických problémov jednotlivých lokalít.

Ak Vám záleží na priateľskom spolunažívaní v obci, zaujímate sa o dianie v našej obci a chcete sa dozvedieť o práci RT viac, radi Vás privítame ako účastníkov na komunitnom fóre, ktoré sa uskutoční dňa 9.4. 2024 o 14.00h v sále obecného úradu. Predstaví sa zámer Národného projektu Rozvojové tímy I, činnosť jednotlivých členov tímu a bude sa verejne diskutovať o potrebách občanov.

S pozdravom

*starosta obce Šarišská Poruba a členovia Rozvojového tímu*